

Formato de Evaluación de Residencia Profesional

Nombre del Residente: _____
 Número de Control: _____
 Nombre del Proyecto: _____
 Carrera: _____
 Periodo de realización de la Residencia Profesional: _____

En qué medida el residente cumple con lo siguiente:			
Criterios a evaluar		A Valor	B Evaluación
Evaluación por el Asesor Externo	1. Asiste puntualmente con el horario establecido.	5	
	2. Trabaja en equipo.	10	
	3. Tiene iniciativa para ayudar en las actividades encomendadas.	10	
	4. Organiza su tiempo y trabaja sin necesidad de una supervisión estrecha.	5	
	5. Realiza mejoras al proyecto.	10	
	6. Cumple con los objetivos correspondientes al proyecto.	10	
Para llenado de evaluación por el Asesor Interno	1. Mostró responsabilidad y compromiso en la residencia profesional.	5	
	2. Realizó un trabajo innovador en su área de desempeño.	10	
	3. Aplica las competencias para la realización del proyecto.	10	
	4. Es dedicado y proactivo en los trabajos encomendados.	10	
	5. Cumple con los objetivos correspondientes al proyecto.	10	
	6. Entrega en tiempo y forma el informe técnico.	5	
	CALIFICACIÓN FINAL		
NIVEL DE DESEMPEÑO			

OBSERVACIONES:

_____ Nombre y firma del Asesor Interno	<div style="border: 1px solid black; padding: 10px; width: 100%;"> Sello de la Jefatura de División </div>	_____ Nombre y firma del Asesor Externo	<div style="border: 1px solid black; padding: 10px; width: 100%;"> Sello de la Dependencia/Empresa </div>
---	--	---	---

GUÍA PARA EL LLENADO DEL FORMATO DE EVALUACIÓN DE LA RESIDENCIA PROFESIONAL

Instrucciones para el asesor del Proyecto de Residencia Profesional.

El formato de evaluación tiene como objetivo medir el nivel de desempeño alcanzado por parte del residente en las actividades realizadas. Al determinar y asignar el nivel de eficiencia a cada criterio, se pretende evaluar fundamentalmente lo siguiente:

- En qué medida se sensibilizó con la problemática, que pretende disminuir o eliminar con el proyecto de residencia profesional que brinda a la empresa, organismo o dependencia.
- En qué medida demostró y/o desarrolló un sentido de compromiso y responsabilidad.

Columna A-Valor: Es el máximo que tiene cada criterio.

Columna B-Evaluación: Se le asigna un puntaje al criterio evaluado de acuerdo al desempeño del residente por parte de los asesores.

Calificación Final: Es la sumatorio de lo obtenido en la columna B, y de acuerdo a la valoración numérica se asignará la calificación.

Nivel de Desempeño: Es el obtenido de acuerdo a la calificación final, ver la tabla siguiente:

Desempeño	Niveles de Desempeño	Valoración Numérica
Competencia Alcanzada	Excelente	De 95 a 100
	Notable	De 85 a 94
	Bueno	De 75 a 84
	Suficiente	De 70 a 74
Competencia No Alcanzada	Insuficiente	NA (No Alcanzada)